Ký bởi: TRƯỜNG TRUNG HỌC PHỔ THÔNG NGUYỄN DU
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐẮK LẮK
Thời gian ký: 17/12/2025 10:00:10

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO ĐẮK LẮK
TRƯỜNG THPT NGUYỄN DU

Số: 423/KH-ND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Sông Hinh, ngày 09 tháng 12 năm 2025

KẾ HOẠCH
Xét tuyển giáo viên, nhân viên hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP làm việc tại Trường THPT Nguyễn Du năm 2026

I. Căn cứ pháp lý

- Bộ luật Lao động năm 2019.

- Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, ngày 30/12/2022 của Chính phủ quy định về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP, ngày 07/12/2023 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Các văn bản hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo; UBND tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo Đắk Lắk.

- Nhu cầu thực tế về đội ngũ giáo viên, nhân viên của nhà trường theo đề án vị trí việc làm đã được Sở Giáo dục và Đào tạo phê duyệt.

II. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Bổ sung đội ngũ giáo viên, nhân viên hợp đồng nhằm đảm bảo thực hiện chương trình giáo dục phổ thông và các hoạt động của nhà trường.

- Khắc phục tình trạng thiếu giáo viên, nhân viên theo vị trí việc làm được giao.

2. Yêu cầu

- Tuyển dụng đúng đối tượng, đúng vị trí việc làm.

- Thực hiện công khai, minh bạch, khách quan, đúng quy định pháp luật.

- Không sử dụng hợp đồng lao động để thay thế cho tuyển dụng viên chức lâu dài.

III. Nhu cầu tuyển dụng

1. Giáo viên hợp đồng

Số lượng tuyển dụng 03 người bao gồm: Giáo viên Tiếng Anh 01 người; Giáo viên Ngữ văn 01 người; Giáo viên Lịch sử 01 người.

2. Nhân viên hợp đồng

Số lượng tuyển dụng 01 người bao gồm: Kế toán hoặc Chuyên viên về quản trị công sở hoặc Thiết bị, thí nghiệm hoặc Thư viện. Tùy theo tình hình thực tế, nhà trường sẽ tổ chức lựa chọn 01 người trong số các vị trí việc làm nói trên.

IV. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện

1. Đối với giáo viên

Cá nhân tham gia đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;

b) Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;

c) Có đủ sức khỏe để làm việc;

d) Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;

đ) Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;

e) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng;

g) Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên phổ thông công lập theo quy định tại Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường THPT công lập và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

2. Đối với nhân viên

a) Có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm.

b) Có tinh thần trách nhiệm, kỹ năng làm việc đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

c) Đủ điều kiện về sức khỏe, đạo đức, lý lịch.

3. Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển

Thực hiện theo quy định tại Điều 6, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và khoản 2 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP, cụ thể:

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

d) Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

Trường hợp người dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định như trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

4. Thành phần, thông báo xét tuyển và nhận hồ sơ dự xét tuyển

4.1. Thành phần hồ sơ

Mỗi người đăng ký tham gia xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên, nhân viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ nộp 02 bộ hồ sơ, thành phần hồ sơ như sau: (1) Đơn xin việc; (2) Sơ yếu lý lịch có xác nhận của địa phương nơi cư trú; (3) Bản sao y các loại văn bằng, chứng chỉ; (4) Giấy khám sức khỏe.

4.2. Thông báo xét tuyển

Thời hạn nhận hồ sơ đăng ký xét tuyển là 07 ngày làm việc kể từ ngày 09/12/2025 đến ngày 18/12/2025. Thông báo xét tuyển công khai trên trang thông tin điện tử của Trường THPT Nguyễn Du tại địa chỉ nguyendu.daklak.edu.vn và trên các trang mạng xã hội Zalo, Facebook của trường.

4.3. Nhận hồ sơ dự xét tuyển

Địa chỉ nhận hồ sơ: Văn phòng nhà trường (Số 04 đường Trần Hưng Đạo, Thôn 5, xã Sông Hinh, tỉnh Đắk Lắk). Lưu ý: Mỗi người chỉ được nộp hồ sơ đăng ký và tham gia xét tuyển 01 vị trí việc làm nêu tại mục III Kế hoạch này. Nếu đăng ký xét tuyển từ 02 vị trí việc làm trở lên sẽ bị loại khỏi danh sách tham gia dự xét tuyển, đồng thời sẽ không được hoàn trả lại hồ sơ đã nộp.

5. Nội dung, hình thức xét tuyển

Xét tuyển được chia thành 2 đợt: Đợt 1 xét tuyển hợp đồng giáo viên từ ngày 18/12/2025 đến ngày 28/12/2025; đợt 2 từ ngày 18/01/2026 đến ngày 28/01/2026 và được thực hiện 2 vòng như sau:

a) Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2. Trường hợp nếu tại các vị trí việc làm có hồ sơ đăng ký xét tuyển đủ điều kiện, tiêu chuẩn nhưng có số lượng hồ sơ ít hơn hoặc bằng chỉ tiêu xét tuyển thì những người đáp ứng đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn tại quy định này là những người trúng tuyển.

b) Vòng 2: thi môn nghiệp vụ chuyên ngành đối với giáo viên.

+ Hình thức: thực hành 01 tiết dạy.

+ Nội dung: kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu vị trí việc làm thông qua tiết dạy theo chương trình giáo dục phổ thông 2018. (tiết dạy theo chương trình nhà trường đang thực hiện tại thời điểm tổ chức xét và được thông báo trước 02 ngày).

+ Thời gian: tiết dạy 45 phút.

+ Thang điểm: 100 điểm.

c) Vòng 2: thi môn nghiệp vụ chuyên ngành đối với nhân viên.

+ Hình thức: Vấn đáp.

+ Nội dung: căn cứ vào nhiệm vụ, tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp viên chức và phải phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

+ Thời gian: vấn đáp 30 phút (người dự tuyển có không quá 15 phút chuẩn bị, không tính vào thời gian thi).

+ Thang điểm: 100 điểm.

6. Xác định người trúng tuyển hợp đồng lao động

Người trúng tuyển hợp đồng phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định tại Kế hoạch này cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm bằng nhau ở chỉ tiêu hợp đồng cuối cùng của vị trí cần tuyển thì được ưu tiên theo thứ tự như sau:

+ Người đã và đang được hợp đồng lao động theo đúng vị trí việc làm tính theo tháng hợp đồng.

+ Người có trình độ đào tạo chuyên ngành cao hơn (đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm).

+ Người có kết quả học tập cao hơn ở nơi đào tạo chuyên môn.

+ Nếu vẫn không xác định được thì Hội đồng xét tuyển quyết định lựa chọn người trúng tuyển hợp đồng và chịu trách nhiệm về kết quả lựa chọn của mình, báo cáo Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo xem xét, phê duyệt để thực hiện.

+ Người không trúng tuyển hợp đồng lao động không được bảo lưu kết quả; Hội đồng xét tuyển không thực hiện việc phúc khảo.

7. Hội đồng xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên, nhân viên

Hội đồng xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên, nhân viên (gọi tắt là Hội đồng) được thành lập sau khi kết thúc việc thu hồ sơ đăng ký dự tuyển. Hội đồng tổ chức kiểm tra điều kiện dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì thông báo người dự tuyển tham dự vòng 2 chậm nhất 05 ngày làm việc. Hội đồng được thành lập theo từng vị trí việc làm với số lượng thành viên Hội đồng gồm 05 người gồm Ban lãnh đạo nhà trường và đại diện bộ môn cần tuyển. Hội đồng làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số, trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng xét tuyển đã biểu quyết. Hội đồng xét tuyển hoạt động theo kỳ xét tuyển và tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ. Hội đồng lập danh sách những người đáp ứng điều kiện và không đáp ứng điều kiện hợp đồng lao động làm giáo viên, nhân viên; báo cáo Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo những người đáp ứng điều kiện hợp đồng lao động làm giáo viên, nhân viên để xem xét, phê duyệt kết quả xét lao động làm giáo viên, nhân viên.

8. Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng

- Thời gian hợp đồng: Không quá 12 tháng, kể từ ngày ký hợp đồng đến ngày 31/12/2026.

- Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng thực hiện theo quy định hiện hành.

III. Tổ chức thực hiện

1. Tập thể Ban lãnh đạo nhà trường, tham mưu cho Hiệu trưởng thành lập Hội đồng xét tuyển và tổ công tác thực hiện nhiệm vụ tiếp nhận hồ sơ dự tuyển, kiểm tra hồ sơ; thực hiện các nội dung có liên quan đến xét tuyển.

2. Viên chức phụ trách thông tin, tuyên truyền, đăng tải Kế hoạch, Thông báo xét tuyển hợp đồng làm giáo viên, nhân viên năm học 2025-2026 trên cổng thông tin điện tử của trường.

3. Thời gian, địa điểm xét tuyển

a) Thực hiện kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự xét tuyển tại vòng 1, thông báo đến thí sinh đủ điều kiện xét tuyển vòng 2 trước ngày 19/12/2025.

b) Tổ chức kiểm tra năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của người dự xét tuyển: trước ngày 27/12/2025.

c) Công khai kết quả xét tuyển vòng 2 và thông báo kết quả trúng tuyển chậm nhất ngày 28/12/2025.

d) Địa điểm tổ chức thực hành vòng 2 tại trường THPT Nguyễn Du, Thôn 5, xã Sông Hinh, tỉnh Đắk Lắk.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên, nhân viên tại Trường THPT Nguyễn Du năm học 2025-2026./.

Nơi nhận:
- Đảng ủy (để chỉ đạo);
- Tập thể Ban lãnh đạo nhà trường (để thực hiện);
- Lưu: VT, HSTCCB.

HIỆU TRƯỞNG

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH ĐẮK LẮK
TRƯỜNG TRUNG HỌC PHỔ THÔNG NGUYỄN DU

Đặng Đình Bảy