SỞ GD VÀ ĐT QUẢNG NGÃI
TRƯỜNG THPH ĐINH TIÊN HOÀNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 49/KH-ĐTH

Sơn Tây, ngày 27 tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH
Công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026

Căn cứ Kế hoạch số 441/KH-SGDĐT ngày 27/01/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026, Trường THPT Đinh Tiên Hoàng xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của đơn vị trong năm 2026 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích:

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, phổ biến và tổ chức thực hiện pháp luật PCTNLPTC thuộc phạm vi đơn vị; cụ thể hoá và thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Kịp thời ngăn chặn, phòng ngừa hành vi tham nhũng trước mắt cũng như lâu dài, đặc biệt với các bộ phận, cá nhân dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

- Tiếp tục nâng cao ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm và quyết tâm phòng, chống tham nhũng của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường.

- Đưa công tác phòng chống tham nhũng thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của mọi tổ chức, cá nhân trong nhà trường. Tiếp tục tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong trường về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, góp phần củng cố niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng và quản lý điều hành của Nhà nước.

2. Yêu cầu.

- Cụ thể hóa các nhiệm vụ, biện pháp phòng, chống tham nhũng được quy định trong Luật phòng, chống tham nhũng vào trong các văn bản liên quan của nhà trường.

- Việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp PCTNLPTC phải thường xuyên, đồng bộ, kiên quyết, phù hợp với đơn vị trong đó xác định phòng ngừa là chính và xác định PCTNLPTC là trách nhiệm của người đứng đầu của đơn vị.

- Thực hiện có hiệu quả một số nhiệm vụ và các giải pháp cụ thể trong phòng, chống tham nhũng theo chương trình phòng chống tham nhũng của ban chỉ đạo tỉnh, Đảng ủy xã và của ngành.

II. Nội dung, giải pháp.

1. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền các văn bản của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực: Luật phòng chống tham nhũng của Quốc hội; các Chỉ thị Nghị quyết của Đảng; các Nghị định, Thông tư của Chính phủ và Thanh tra Chính phủ; các Văn bản của Tỉnh ủy, Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Tiếp tục triển khai công tác thông tin, tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Chi bộ, Ban Giám hiệu, Đoàn Thanh niên tiếp tục tuyên truyền giáo dục ý thức trách nhiệm trong thực hiện Chỉ thị 05 của BCT về "tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và Nghị quyết Hội nghị trung ương 4 (khó XII) về "tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoát về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện *"tự diễn biến"*, *"tự chuyển hóa"* trong nội bộ" gắn với các cuộc vận động, các phong trào thi đua của ngành.

- Tiếp tục thực hiện dịch vụ công trực tuyến đối với các thủ tục hành chính; thực hiện chuyển đổi số để nâng cao hiệu quả quản lý, phục vụ công tác PCTNLPTC tại đơn vị.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung PCTNLPTC vào công tác giảng dạy tại nhà trường.

2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị

- Lãnh đạo nhà trường tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt việc công khai minh bạch, đầy đủ, kịp thời, rõ ràng, chính xác theo trình tự, thủ tục pháp luật qui định những thông tin về tổ chức, hoạt động của cơ quan, đơn vị mình; chịu trách nhiệm chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc thực hiện nghiêm túc việc công khai minh bạch tại nhà trường.

- Thực hiện nghiêm túc công tác tuyển sinh lớp đầu cấp, thi, kiểm tra, thi đua khen thưởng.

- Tiếp tục trả lương và các chế độ khác của cán bộ, giáo viên, nhân viên qua tài khoản ATM. Thực hiện chi trả lương, phụ cấp, làm thêm giờ theo đúng qui định.

2.2. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức chi tiêu nội bộ

Hiệu trưởng nhà trường xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ theo đúng nguyên tắc công khai, dân chủ và đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật để áp dụng tại đơn vị theo năm tài chính; đồng thời, thường xuyên tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhằm phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các biểu hiện, hành vi tham nhũng, lãng phí, gây thất thoát tiền, tài sản nhà nước.

2.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp

- Lãnh đạo trường tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện tốt Quyết định số 1299/QĐ-TTg ngày 03/10/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc Phê duyệt đề án "Xây dựng văn hoá ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025"; Thông tư số 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12/04/2019 quy định quy tắc ứng xử trong cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên.

- Tiếp tục thực hiện tốt Quyết định số10/QĐ-ĐTH ngày 13/01/2021 của Hiệu trưởng trường THPT Đinh Tiên Hoàng về việc ban hành Quy định quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp của trường THPT Đinh Tiên Hoàng từ năm học 2020-2021. Rà soát, điều chỉnh, bổ sung hoặc ban hành mới Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị; trong đó quy định về những việc cán bộ, viên chức, người lao động không được làm.

2.4. Về minh bạch tài sản, thu nhập

- Triển khai thực hiện tốt các Nghị định, Chỉ thị của Chính phủ, các văn bản của UBND tỉnh Quảng Ngãi, Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Ngãi, của Đảng ủy xã về việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân và minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân: đảm bảo 100% đối tượng thuộc diện kê khai thực hiện kê khai đầy đủ, trung thực, kịp thời; công khai các văn bản kê khai bằng dán niêm yết rộng rãi; tiến hành xác minh chặt chẽ, kịp thời và báo cáo công khai, đúng thời hạn những trường hợp kê khai có đơn thư khiếu nại, tố cáo; báo cáo kết quả kê khai cho cấp trên đúng theo quy định.

-Thực hiện công khai minh bạch các khoản thu trong nhà trường, việc đầu tư xây dựng, mua sắm các trang thiết bị; đội ngũ; chất lượng người dạy; việc thu chi

các khoản trong và ngoài ngân sách nhà nước; công khai việc xét thi đua khen thưởng hàng năm.

2.5. Về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng

- Lãnh đạo nhà trường tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng.

2.6 Cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ, công nghệ thông tin, chuyển đổi số và thanh toán không dùng tiền mặt

- Thực hiện nghiêm túc các Kế hoạch về cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ, công nghệ thông tin được UBND tỉnh ban hành; xây dựng kế hoạch cải cách thủ tục hành chính năm 2026 tại đơn vị, tăng cường đầu tư thiết bị, nâng cao năng lực; đẩy mạnh sáng tạo và ứng dụng khoa học, công nghệ trong tổ chức và hoạt động của nhà trường. Tăng cường đảm bảo an toàn, an ninh thông tin trong hoạt động tại đơn vị.

- Thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt theo đúng quy định.

3. Nêu cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo, cán bộ đảng viên và các bộ phận trong nhà trường.

- Trong các cuộc họp thường kỳ của chi bộ phải có nội dung kiểm điểm, đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng. Bí thư chi bộ-Hiệu trưởng phải thật sự gương mẫu và dành thời gian thích đáng để lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; cam kết về sự liêm khiết và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng; tổ chức tốt việc tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị.

- Các tổ chức đoàn thể trong nhà trường tăng cường công tác giám sát, nắm bắt thông tin liên quan đến phòng, chống tham nhũng. Phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, công chức, nhà giáo, học sinh nhằm ngăn chặn, đẩy lùi, khắc phục các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường. Mở các cuộc vận động xây dựng tác phong mẫu mực của nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục nhằm bảo vệ uy tín của ngành. Tích cực cùng với lãnh đạo trường tập trung đấu tranh chống các biểu hiện gian lận, tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục. Kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện vụ lợi của nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

- Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng; tạo điều kiện để

mọi người tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

III. Tổ chức thực hiện.

1. Căn cứ kế hoạch này, các bộ phận cụ thể hóa nội dung phòng, chống tham nhũng phù hợp vào chương trình công tác của mình trong năm học. Giao người đứng đầu các bộ phận chịu trách nhiệm trước chi bộ về những tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng xảy ra trong bộ phận mình phụ trách.

2. Hàng tháng, người đứng đầu bộ phận báo cáo tình hình phòng, chống tham nhũng, tiêu cực diễn ra trong bộ phận cho hiệu trưởng. Trên cơ sở đó, hiệu trưởng báo cáo với chi bộ trong sinh hoạt chi bộ định kì.

3. Công tác sơ kết, tổng kết công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được thực hiện theo quy định của cấp trên: theo năm tài chính hoặc theo năm học.

Nơi nhận:
- Sở GD&ĐT;
- Cấp ủy, PHT , TT, Trưởng đoàn thể;
- Thông báo;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH BẮC NINH
TRƯỜNG THPT ĐINH TIÊN HOÀNG

Phạm Văn Nam